

「ERB人才企業嘉許計劃」研討會系列 跳出傳統框架的企業培訓方案

2013-14年度「人才企業整體表現報告」顯示，「人才企業」的機構在員工培訓組合中加入非傳統的培訓方案漸趨普遍。是次研討會邀請了三間機構的管理層代表分享機構如何跳出傳統課室的培訓框架，利用手機應用程式、體驗式學習及對話體驗等模式，引發員工的學習熱誠及提升培訓成效。

日期：2014年5月29日（星期四）

時間：下午2:30 - 5:00

地點：九龍塘達之路78號生產力大樓4樓展示廳

報名方法：只接受網上報名，請登入 www.erb.org/md/talk 預留座位

截止日期：2014年5月21日（星期三）

出席是次研討會可獲「持續專業發展」(CPD) 2.5小時

特別預留座位予

「ERB人才企業嘉許計劃」支持機構會員參加

費用全免 · 名額有限 · 額滿即止

（支持機構名單見下頁）

講題一

開展「流動學習」(Mobile Learning) 建構多元平台

- 開發「流動學習」的主要考慮、應用層面及利弊分析
- 推行的過程、困難及應對方案
- 如何量度員工的學習成效
- 推行其他非傳統學習模式的經驗分享

講者：香港鐵路有限公司管理訓練及發展高級經理 曾永昌先生

講題二

採用「體驗式學習」(Experiential Learning) 加強培訓成效

- 引入「體驗式學習」的背景及目標
- 適合應用「體驗式學習」的目標對象及培訓內容
- 事前的部署及合作伙伴的功能
- 員工的意見及整體成效檢討

講者：嘉利國際控股有限公司 - Fullhouse Theme Café 培訓及發展經理 葉志成先生

講題三

解構「對話體驗」(Dialogue Experience) 達致持久效益

- 「對話體驗」的理念、特色及應用範圍
- 與傳統式培訓的成效比較
- 應用在企業培訓的預期效果及成功關鍵
- 企業培訓個案分享

講者：DiD HK Ltd 行政總裁 彭桓基先生

專題研討

企業推動非傳統式培訓的成功要素

研討會主席及三位講者

本局收到網上報名後會於稍後發出確認通知書，參加者屆時請帶同通知書登記入場。

支持機構名單 (以機構英文名稱排列)

持續專業進修聯盟
香港優質顧客服務協會
香港人才管理協會
香港中華總商會
香港銀行學會

香港僱主聯合會
香港人力資源管理學會
香港零售管理協會
香港中華廠商聯合會
香港董事學會

香港工業總會
香港市務學會
優質旅遊服務協會
香港中小型企業總商會

查詢電話：3129 1183 (溫小姐) 或 3129 1286 (呂小姐)