

主辦單位

日期: 2024年8月2日 (星期五)

時間: 下午3:30至6:00

地點: 線上研討會(以廣東話進行)

費用: 會員 HK\$50. 非會員HK\$150.

已報名參加“ 2024 薪酬及福利調查” 公司 HK\$70.



香港薪俸稅近期具代表性案件 對跨境勞動力的影響

講者: 緯邇拓 Vialto Partners

林燦榮 緯邇拓合夥人 Mr. Louis Lam

雷秉謙 緯邇拓高級經理 Mr. Lawrence Lui

黎孟豪 緯邇拓經理 Mr. Samuel Lai

AI: 人力资源管理的未来

講者: 黃旭教授 香港浸會大學商學院講座教授，

副院長 (研究與發展) 及人力資源策略及

發展研究中心主任



截止日期: 2024年7月31日
報名後將收到確認電郵

查詢

HKPMA   9151 4268

info@hkpma.net | www.hkpma.net

CHRSD  3411 5011

chrds@hkbu.edu.hk

香港薪俸稅近期具代表性案件 對跨境勞動力的影響

- 您是否對複雜的雙重課稅感到困惑？您想知道**離職金**應如何徵稅及相關的稅務籌劃嗎？
- 企業在充滿挑戰的營商環境中不斷提升競爭力時，能透過領先的全球人材流動和薪酬政策（包括長期激勵計劃）以便可以在本地、區域、以至全球化吸引和挽留引入和外派的人才以維護和發展業務為至關重要。
- 然而，人才流動、跨境雙重課稅、激勵獎賞的徵稅地判定以及為滿足工作簽注要求和降低常設機構稅務風險而推行的雙重受僱安排往往涉及不同的薪俸稅難題。本次活動將重點介紹以下具代表性稅務案例判決的指導，並從人才流動和薪酬政策的實操考量出發，以協助財務、人力資源、稅務和法律領域的專才更好地管理上述薪俸稅難題。

議程：

1. 薪俸稅下的豁免部分入息徵稅的分配基礎 – 上訴法庭案件: *CIR / Lo Wa Ming Patrick*
2. 雙重受僱安排是否被視為單一受僱 – 稅務上訴案例: No. D18/22
3. 來港就業前授予的可沒收激勵股份應否課稅 – 上訴法庭案件: *Richard Paul Mark Aidan Forlee v CIR*
4. 離職金應否課稅 – 上訴法庭案件: *Heath Brian Zarin v CIR*
5. 僱主根據法院判決支付的賠償金應否課稅 – 終審法院案件: *Dr The Honourable Leung Ka-Lau v CIR*
6. 問答環節

AI : 人力资源管理的未来

在這個講座裡，黃教授會跟大家分享AI在人力資源管理實踐和科研上最前沿發展，包括歐美先進人力資源企業的AI應用，和一流大學的研發成果。此外，教授也會跟大家介紹由香港浸會大學利用先進演算法、AI和大資料創造出來的一個"AI薪酬顧問"，及大灣區企業怎樣運用這個免費平台，助力降本增效。

講者:

緯邇拓Vialto Partners



林燦燦 緯邇拓合夥人 Louis

林燦燦先生是緯邇拓(前身為羅兵咸永道全球派遣稅務及移民服務)合夥人，有超過二十五年的香港及中國個人稅務諮詢顧問及申報服務經驗。林先生的專業策劃經驗包括為客戶擬定薪酬組合設計、稅務平衡計劃、離職賠償建議、外派員工政策; 協助處理稅局審查及罰款; 及跨境社會保障福利籌劃等。



雷秉謙 緯邇拓高級經理 Lawrence

雷秉謙先生是緯邇拓的高級經理，在香港和美國跨境個人稅務諮詢和合規方面擁有超過20年的專業經驗。雷先生是美國註冊會計師，並且是美國註冊會計師協會的成員。雷先生的專業領域包括提供財富稅務規劃服務、申請稅務居民證、個人稅務申報服務、管理及支援企業員工派遣和跨境活動相關的稅務問題。



黎孟豪 緯邇拓經理 Samuel

黎孟豪先生是緯邇拓的經理，擁有7年為香港僱主及各類僱員提供稅務合規申報服務和諮詢。黎先生還協助各種國際和地區金融機構管理香港及中國的稅務審查，全面從人材流動及挽留、市場趨勢、稅務、外匯、財務、法規等多角度綜合提供優化建議及協助推行稅務籌劃安排及政策。



黃旭教授

香港浸會大學商學院講座教授，副院長（研究與發展），同時兼任人力資源策略及發展研究中心主任。黃教授長期致力於領導力、員工行為、員工薪酬福利、中國管理特色等領域的科學研究，並於國際頂尖期刊發表70餘篇學術論文。黃教授同時非常重視科研成果在業界之轉化，常年與業界保持活躍交流，於業界頗具影響力。