
TABLE OF CONTENTS

	Page
Table of Contents	i
List of Figures and Tables	iii
List of Participating Companies	vi
I. INTRODUCTION	
Executive Summary	1
Message from the Chairperson of 2015 HKPMA Pay Level Survey Committee	4
Message from the Director of CHRSD, School of Business of HKBU	5
Message from the Chairperson of 2015 HKSAR Pay Level Survey Committee	6
2015 Pay Level Survey Committee Members and Survey Team	7
II. SURVEY METHOD	
1. Jobs Surveyed	9
2. Questionnaire	10
3. Data Collection	11
4. Data Analysis	11
5. Reference Date	11
6. Limitation	11
III. SURVEY RESULTS	
1. Profile of Companies Surveyed	12
2. Salary Adjustment	16
3. Remuneration Mix	32
4. 2015 Cash Compensation Packages of Surveyed Positions	33
5. Starting Salary for Fresh Graduates	204
6. Incentive Schemes	211
7. Bonus and Benefits	213
8. Employee Movement	218
8.1 Employee Turnover	218
8.2 Redundancy	223
8.3 Increase of Manpower	226

9. Staff Retention	229
10. Cost-Saving Measures	233
11. Paternity Leave	234
12. Retirement / Re-employment Policy	235
13. Contractual Working Hours, Meal Break, Rest Days and Holidays	238

IV. APPENDIX

A. Brief Summary of Job Descriptions	A-1
B. Questionnaire	B-1

List of Figures and Tables

Figures:

	Page
Figure 2.1 Overall 2015 Actual General Salary Adjustment by Staff Level	17
Figure 2.2 2013, 2014 & 2015 Actual General Salary Adjustment – Managerial Staff or Above	22
Figure 2.3 2013, 2014 & 2015 Actual General Salary Adjustment – Supervisory / Technical Staff	22
Figure 2.4 2013, 2014 & 2015 Actual General Salary Adjustment – General Staff	23
Figure 2.5 2013, 2014 & 2015 Actual General Salary Adjustment – Operative Staff	23
Figure 2.6 Overall 2016 Projected General Salary Adjustment by Staff Level	24
Figure 2.7 2015 Actual & 2016 Projected General Salary Adjustments – Managerial Staff or Above	29
Figure 2.8 2015 Actual & 2016 Projected General Salary Adjustments – Supervisory / Technical Staff	29
Figure 2.9 2015 Actual & 2016 Projected General Salary Adjustments – General Staff	30
Figure 2.10 2015 Actual & 2016 Projected General Salary Adjustments – Operative Staff	30
Figure 8.1 High Turnover Positions	221

Tables:

Table 1.1 Business Sector	12
Table 1.2 Company Size	13
Table 1.3 Source of Investment by Company Size	13
Table 1.4 Source of Investment by Region	14
Table 1.5 Total Number of Employees Surveyed	14
Table 1.6 Number of Working Days Per Week	15
Table 2.1 Rank Order of Salary Review Criteria	16
Table 2.2 2015 Actual General Salary Adjustment by Business Sector	18
Table 2.3 2015 Actual General Salary Adjustment by Company Size	20
Table 2.4 2015 Ranges of Actual General Salary Adjustment by Company Size	21
Table 2.5 2016 Projected General Salary Adjustment by Business Sector	25
Table 2.6 2016 Projected General Salary Adjustment by Company Size	27
Table 2.7 2016 Ranges of Projected General Salary Adjustment by Company Size	28

Tables: (Cont'd)

	Page
Table 2.8 2015 Actual & 2016 Projected Total Salary Adjustments	31
Table 3.1 Remuneration Mix	32
Table 5.1 Overall Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates by Functional Area	204
Table 5.2 Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates – Construction Function	205
Table 5.3 Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates – Engineering Function	206
Table 5.4 Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates – Production Function	206
Table 5.5 Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates – Marketing Function	207
Table 5.6 Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates – Sales Function	207
Table 5.7 Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates – Information Technology Function	208
Table 5.8 Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates – Finance and Accounting Function	208
Table 5.9 Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates – Human Resource and Administration Function	209
Table 5.10 Average Starting Monthly Salary for Fresh Graduates – Other Functions	209
Table 5.11 Average Starting Monthly Salary for Management Trainees	210
Table 6.1 Incentive Scheme Criteria	211
Table 6.2 Types of Incentive Schemes	212
Table 7.1 Bonus & Benefits	214
Table 8.1.1 Rank Order of Turnover Reasons	218
Table 8.1.2 Average Turnover Rates by Business Sector	220
Table 8.1.3 Average Turnover Rates by Company Size	220
Table 8.1.4 Turnover by Length of Service	221
Table 8.1.5 High Turnover Positions by Business Sector	222
Table 8.2.1 Number of Employees Made Redundant by Business Sector	224
Table 8.2.2 Number of Employees Made Redundant by Company Size	224
Table 8.2.3 Redundancy Rate by Business Sector	225

Tables: (Cont'd)

	Page
Table 8.2.4 Redundancy Rate by Company Size	225
Table 8.3.1 Number of Additional Head Counts by Business Sector	226
Table 8.3.2 Number of Additional Head Counts by Company Size	227
Table 8.3.3 Percentage of Additional Head Counts by Business Sector	227
Table 8.3.4 Percentage of Additional Head Counts by Company Size	228
Table 9.1 Staff Retention Strategies	230
Table 9.2 Family-friendly Practices	230
Table 9.3 Percentage of Total Payroll to Invest in Training & Development by Business Sector	231
Table 9.4 Percentage of Total Payroll to Invest in Training & Development by Company Size	231
Table 9.5 Number of Training Hours Per Employee Per Annum by Business Sector	232
Table 9.6 Number of Training Hours Per Employee Per Annum by Company Size	232
Table 10.1 Cost-Saving Measures	233
Table 11.1 Number of Paternity Leave Offered	234
Table 11.2 Entitlement to Paternity Leave Benefit	234
Table 12.1 Retirement Age	236
Table 12.2 Intention to Change the Retirement Age	236
Table 12.3 Offset of the Long Service Payment with the Employer Contribution to the ORSO / MPF Scheme	236
Table 12.4 Re-employment after Retirement	237
Table 12.5 Contract Type of Retirees' Re-employment	237
Table 12.6 Terms and Conditions of Re-employment Contract	237
Table 13.1 Average Working Hours Per Week by Business Sector	238
Table 13.2 Average Working Hours Per Week by Company Size	239
Table 13.3 Meal Break	239
Table 13.4 Rest Days	240
Table 13.5 Holidays	240

目錄

	頁
目錄	i
圖表	iii
參與機構名單	vi
I. 引言	
內容摘要	1
2015 年度香港人才管理協會薪酬及福利調查委員會主席致辭	3
香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心主任致辭	4
2015 年度香港特別行政區薪酬及福利調查小組主席致辭	5
2015 年度調查委員會及調查小組名單	6
II. 調查方法	
1. 覆蓋範圍	8
2. 問卷	9
3. 資料收集	10
4. 資料分析	10
5. 調查時期	10
6. 調查限制	10
III. 調查報告內容	
1. 參與機構概覽	11
2. 僱員薪金調整	15
3. 薪酬福利組合	31
4. 2015 年度調查職位的薪酬及津貼	32
5. 應屆畢業生入職薪金	203
6. 獎勵計劃	210
7. 獎金及福利	211
8. 人事變動	217
8.1 僱員流失	217
8.2 僱員裁減	222
8.3 人手增聘	225

	頁
9. 僱員挽留	228
10. 節流措施	232
11. 侍產假	233
12. 退休/續聘政策	234
13. 合約工時、膳食時間、休息日及假期	237
IV. 附件	
甲. 各職位工作範圍摘要	A-1
乙. 問卷	B-1

圖表

	頁
圖 2.1 2015 年度各職級整體實際薪金調整的幅度	16
圖 2.2 2013、2014 及 2015 年度實際平均薪金調整幅度：經理級或以上	21
圖 2.3 2013、2014 及 2015 年度實際平均薪金調整幅度：主任/專業人員	21
圖 2.4 2013、2014 及 2015 年度實際平均薪金調整幅度：職員	22
圖 2.5 2013、2014 及 2015 年度實際平均薪金調整幅度：基層員工	22
圖 2.6 2016 年度各職級整體薪金調整幅度預測	23
圖 2.7 2015 年度實際及 2016 年度薪金調整幅度預測：經理級或以上	28
圖 2.8 2015 年度實際及 2016 年度薪金調整幅度預測：主任/專業人員	28
圖 2.9 2015 年度實際及 2016 年度薪金調整幅度預測：職員	29
圖 2.10 2015 年度實際及 2016 年度薪金調整幅度預測：基層員工	29
圖 8.1 高流失率的職位	220
表 1.1 行業分佈	11
表 1.2 機構規模	12
表 1.3 資金來源 – 不同機構規模	12
表 1.4 資金來源 – 不同國家/地區	13
表 1.5 調查職位人數	13
表 1.6 每週平均工作日數	14
表 2.1 薪金調整的考慮因素次序	15
表 2.2 2015 年度各行業的實際薪金調整幅度	17
表 2.3 2015 年度不同機構規模的實際薪金調整幅度	19
表 2.4 2015 年度不同機構規模的實際平均薪金調整幅度 (以百分比劃分)	20
表 2.5 2016 年度各行業的薪金調整幅度預測	24
表 2.6 2016 年度不同機構規模的薪金調整幅度預測	26
表 2.7 2016 年度不同機構規模的平均薪金調整幅度預測(以百分比劃分)	27

	頁
表 2.8 2015 年度實際及 2016 年度預測的薪金總調整幅度	30
表 3.1 薪酬福利組合	31
表 5.1 應屆畢業生在各職能界別的平均入職月薪	203
表 5.2 應屆畢業生的平均入職月薪 – 建築職位	204
表 5.3 應屆畢業生的平均入職月薪 – 工程職位	205
表 5.4 應屆畢業生的平均入職月薪 – 生產職位	205
表 5.5 應屆畢業生的平均入職月薪 – 市場拓展職位	206
表 5.6 應屆畢業生的平均入職月薪 – 銷售職位	206
表 5.7 應屆畢業生的平均入職月薪 – 資訊科技職位	207
表 5.8 應屆畢業生的平均入職月薪 – 財務會計職位	207
表 5.9 應屆畢業生的平均入職月薪 – 人力資源及行政總務職位	208
表 5.10 應屆畢業生的平均入職月薪 – 其他職位	208
表 5.11 應屆畢業生的平均入職月薪 – 見習行政人員職位	209
表 6.1 獎勵計劃的考慮因素	210
表 6.2 獎勵計劃的種類	210
表 7.1 獎金及福利	212
表 8.1.1 僱員離職原因的次序	217
表 8.1.2 各行業平均僱員流失率	219
表 8.1.3 不同機構規模的平均僱員流失率	219
表 8.1.4 離職僱員年資分析	220
表 8.1.5 各行業流失最高的職位次序	221
表 8.2.1 各行業的裁員數目	223
表 8.2.2 不同機構規模的裁員數目	223
表 8.2.3 各行業的裁員百分比	224

	頁
表 8.2.4 不同機構規模的裁員百分比	224
表 8.3.1 各行業增聘人手數目	225
表 8.3.2 不同機構規模增聘人手數目	226
表 8.3.3 各行業增聘人手百分比	226
表 8.3.4 不同機構規模增聘人手百分比	227
表 9.1 僱員挽留策略	229
表 9.2 家庭友善措施	229
表 9.3 各行業投資在培訓及發展資源佔薪金總額的百分比	230
表 9.4 不同機構規模投資在培訓及發展資源佔薪金總額的百分比	230
表 9.5 各行業每名僱員全年的平均培訓時數	231
表 9.6 不同機構規模每名僱員全年的平均培訓時數	231
表 10.1 節流措施	232
表 11.1 侍產假日數	233
表 11.2 侍產假薪金安排	233
表 12.1 退休年齡	235
表 12.2 更改退休年齡	235
表 12.3 長期服務金於職業退休條例計劃(ORSO)/強積金計劃僱主供款部分對沖	235
表 12.4 退休僱員續聘	236
表 12.5 續聘合約形式	236
表 12.6 續聘合約條款	236
表 13.1 不同行業每週平均工作時數	237
表 13.2 不同機構規模每週平均工作時數	238
表 13.3 膳食時間	238
表 13.4 休息日	238
表 13.5 假期	238